
仕事と家庭の両立支援

仕事と家庭の両立など社員が働きやすい環境をつくることで企業の活力を向上させ、社会への貢献を果たしていくことを目指し、

2020年度から2025年度までの5カ年計画として、次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」を策定しました。取り組みの内容は右の通りです。

【一般事業主行動計画】 【女性活躍推進法】

社員が安心して育児休業を取得し、仕事と子育てを両立させることができる環境を作るため、次のように行動計画を策定する

- 目標 1 法を上回る当社の育児休業制度の周知を図るため、休業中及び復職後の処遇に関する情報を提供する。
- 目標 2 産前産後休業・育児休業期間中、定期的に会社に関する情報を提供しているが、今後も情報提供の改善を図り、職場復帰しやすい環境を整備する。