

## 青少年雇用情報

記入日：2022年4月1日

### 1. 募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数	21名 (前年度) 32名 (2年度前) 29名 (3年度前)
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1名 (前年度) 5名 (2年度前) 9名 (3年度前)
直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (男性)	14名 (前年度) 18名 (2年度前) 21名 (3年度前)
直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (女性)	7名 (前年度) 14名 (2年度前) 8名 (3年度前)
平均継続勤務年数	15.1年
従業員の平均年齢	40.7歳

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及びその内容	有 新入社員研修 ・ 階層別社員研修 等
自己啓発支援の有無及びその内容	有 資格取得者への一時金支給
メンター制度の有無	有 ブラザー制度
キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有 社員が作成したスキルマップを基に上長と面談し相談する場を設けている。
社内検定等の制度の有無及びその内容	有 ORACLE

### 3. 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間	17.8時間
前事業年度の有給休暇の平均取得日数	9.5日
前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	女性 8/2人 男性 1/5人
役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0%、管理職 5.7%